

CENTRONOR recebe novo Scania para atender a formação de carreteiros

Funcionando desde 2003 na “Porteira do Rio Grande”, como é conhecida a cidade gaúcha de Vacaria, o Centro de Treinamento de Motoristas da Região Nordeste do Rio Grande do Sul (CENTRONOR) nasceu com a missão de reduzir custos de operação, índices de acidentes e, também, agregar valor profissional e pessoal ao motorista de caminhão.

Idealizado pela Transportes Bertolini, Transportes Cavalinho e Rodoviário Schio, o CENTRONOR surgiu com a intenção de profissionalizar os motoristas destas transportadoras. O centro também atende empresas e autônomos de todo o país, de forma democrática.

Parceira do empreendimento desde a sua fundação, a Scania entregou no dia 12 de agosto de 2010, um caminhão zero-quilômetro, modelo R 420 LA 4x2 NA. Avaliado em cerca de R\$ 500 mil, o veículo foi cedido em regime de comodato à instituição e será utilizado nas aulas de formação de mão-de-obra carreteira para longas distâncias, a categoria considerada como mais disputada no mercado de condutores. Esse veículo substitui outro similar, de posse do Centro de treinamento desde 2005.

A Scania também colabora na formação e qualificação de motoristas em Vacaria com o envio de literatura técnica e diversas peças para as salas de atividades práticas, bem como disponibilizando total apoio da concessionária local, a Mecânica.

Ferramenta de Ensino

A frota de veículos pesados do CENTRONOR é composta por dois caminhões Scania, que são a principal ferramenta de ensino dos alunos em trajetos de longa distância, com viagens de até quatro mil quilômetros, simulando condições reais de trabalho. “A região de Vacaria, assim como todo o país, é carente de profissionais carreteiros devidamente qualificados. O nosso caminhão contribuirá diretamente para a capacitação dos novos motoristas, auxiliando as empresas



a minimizar esse grave problema. A renovação periódica da frota tem por objetivo manter a instituição sempre atualizada com o que há de mais moderno no mercado”, afirma Christopher Podgorski, diretor geral da Scania Unidade de Negócios Brasil.

Equipado com freio auxiliar Scania Retarder e suspensão traseira a ar, o modelo contempla a cabine R 19N, lançada no Brasil este ano. Com excelente ergonomia, essa cabine oferece ao motorista amplo espaço interno e comandos de fácil acesso e manuseio, além de possuir itens de conforto como acabamento de portas e bancos em tecido, ar-condicionado

Veja nesta edição:

- Meio Ambiente em pauta.....pág.04**
- A importância do bem estar.....pág.06**
- Gincana de integração.....pág.07**



(esq – dir) Christopher Podgorski, diretor da Scania no Brasil, Francisco Schio (Schio), Paulo Ricardo Ossani (Cavalinho) e Irani Bertolini (Bertolini)

eletrônico, vidros e travas elétricas. “A Scania nos cede os veículos para o treinamento e também presta acompanhamento constante do trabalho que vem sendo feito pelo CENTRONOR. Ela nos fornece retorno e subsídios técnicos para melhorar continuamente nosso trabalho. Nestes quase sete anos de atividade, treinamos 5.203 motoristas, o que nos deixa orgulhosos e com a certeza de que estamos no caminho certo de nossa proposição original, especialmente ancorados por nossos parceiros, apoiadores e clientes”, comenta Paulo Ossani, diretor da Transportes Cavalinho.

Escassez de profissionais

Em 82 meses de atividades o CENTRONOR já recebeu 5.203 alunos, segundo contabiliza o coordenador Renato Rossatto. O número pode parecer expressivo, mas ele observa que faltam profissionais capacitados para atender a demanda no mercado. “Com certeza estamos enfrentando uma escassez de profissionais do volante, especialmente carreteiros. Temos a convicção que necessitaremos mais de 50 mil profissionais novos ao ano e em disponibilidade no mercado, devido especialmente, ao aumento da frota de caminhões e também da aposentadoria ou impossibilidade de muitos manterem-se nesta atividade num futuro próximo”, esclarece Rossatto.

Atento a esta realidade, o coordenador diz que é preciso incentivar o treinamento e a qualificação de mão-de-obra carreteira. “Há risco de um apagão logístico num futuro próximo”. Por isso precisamos alavancar a carreira do profissional da estrada, valorizando-o para que mais pessoas busquem esta profissão

como forma de realização profissional”, enfatiza.

Bertolini é maior fomentador

Em média 19% dos alunos que passam pelo Centro de Treinamento são oriundos da Bertolini. “Trata-se do maior fomentador do CENTRONOR: de cada cinco motoristas treinados, um pertence ao quadro profissional da empresa ou de seus agregados”, assinala o coordenador.

Para Renato Rossatto não é surpresa a preocupação da Bertolini com a qualificação e preparação dos seus profissionais do volante.

– “Em suas convenções, exposições e informativos, a empresa sempre destaca a importância do treinamento contínuo, incentivando-os em campanhas de segurança, de preservação da vida, do meio ambiente e do bom convívio com o trânsito. Esta atitude deve ser louvada e seguida, pois ancora o sucesso de qualquer empreendimento, que é a valorização do homem”, finaliza.

Viagens mais seguras e econômicas

A Bertolini encaminha para o CENTRONOR uma média de 12 motoristas por mês. “Mesclamos com prestadores de serviço e frota própria. A instituição oferece uma boa estrutura de acomodações e um grupo de profissionais que transmite conhecimento técnico que contribui para um melhor desempenho do profissional no volante, tornando as viagens mais seguras e econômicas”, comenta Sueli Sampaio, do Departamento de Logística da Bertolini.

Ressalta que esse pensamento é compartilhado com prestadores de serviços que já tiveram seus profissionais treinados pelo Centro.

Sueli explica que o critério de escolha dos profissionais para fazerem o curso é a indicação dos nossos parceiros.

“Também sugerimos aos mesmos esse treinamento, quando percebemos que o motorista tem sentido dificuldades nas viagens”, acrescenta.

Já os motoristas da frota própria da Bertolini são encaminhados para o aperfeiçoamento após sua aprovação no período experimental. “Também enviamos para a reciclagem de conhecimentos os motoristas mais antigos, pois é uma forma de estarem se atualizando sobre legislação e assuntos afins.

Notamos que o curso contribui para o profissional se sentir mais valorizado, porque está se qualificando para um mercado de trabalho cada dia mais exigente”, enfatiza.

Comemorando o sucesso desta parceria, Sueli Sampaio reconhece o CENTRONOR como um grande aliado. “Buscamos resultados cada vez mais positivos na preparação de profissionais qualificados para melhor atender o cliente e ter nas estradas profissionais mais responsáveis e conscientes”, finaliza.

Motoristas agradecem a oportunidade

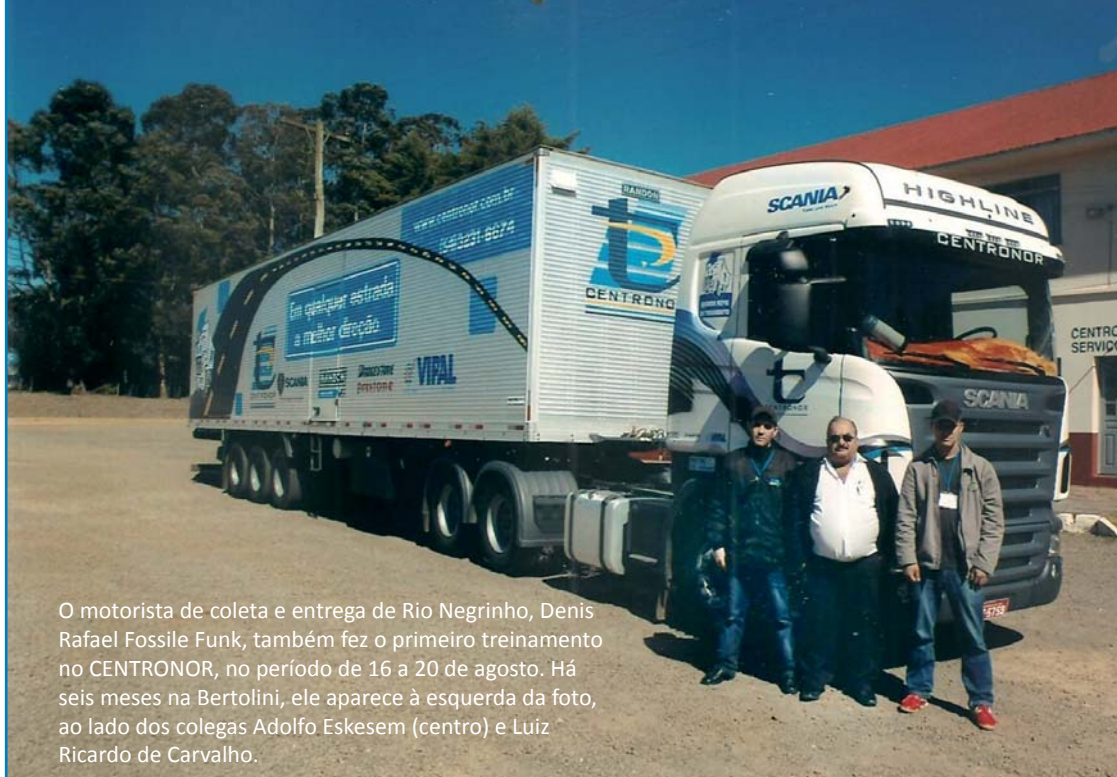
No período de 16 a 20 de agosto o motorista carreteiro Adolfo Eskelsem, voltou ao CENTRONOR para uma reciclagem. “O treinamento nos qualifica, porque envolve uma série de quesitos

que nos faz deixar de utilizar vícios de direção adquiridos após anos de experiência no volante”, constata o profissional do volante.

Mesmo com 13 anos de experiência na Bertolini, ele considerou importante a realização do curso de reciclagem.

- “Fiz o curso com muita satisfação, pois isso demonstra que a empresa se importa com a qualidade do serviço que desenvolvemos na estrada e, mesmo com toda a experiência já adquirida, aprendo coisas novas cada vez que participo do curso”, assinala Adolfo Eskelsen.

No mesmo período também esteve o motorista carreteiro Luiz Ricardo Ebersbah Silva de Carvalho. Há quatro meses na Bertolini, fez o primeiro treinamento na cidade de Vacaria.



O motorista de coleta e entrega de Rio Negrinho, Denis Rafael Fossile Funk, também fez o primeiro treinamento no CENTRONOR, no período de 16 a 20 de agosto. Há seis meses na Bertolini, ele aparece à esquerda da foto, ao lado dos colegas Adolfo Eskelsen (centro) e Luiz Ricardo de Carvalho.

-“Fiquei feliz em participar do curso, porque tive a oportunidade de ampliar meus horizontes de conhecimentos e a chance de aprender técnicas novas de direção além de corrigir os procedimentos de direção que apli-

cava sem um bom conhecimento da teoria”, enfatiza Luiz Ricardo. “Quero aproveitar ao máximo a oportunidade que a empresa está me oferecendo de aperfeiçoar minha mão-de-obra”, complementa.

BENTO GONÇALVES

Profissional da Bertolini é destaque na competição de Melhor Motorista de Caminhão do Brasil

O motorista Alcindo Picinatto conquistou a quinta colocação na terceira fase regional da competição “Melhor Motorista de Caminhão do Brasil 2010”, realizada nos dias 7 e 8 de agosto, na cidade de Lajeado (RS).

A competição criada e organizada pela Scania, com o objetivo de promover mais segurança nas estradas e eficácia no setor de transporte, quebrou o seu recorde de inscrições em 2010, com 28.505 participantes, número 36% superior a última edição, realizada em 2008, quando o evento contabilizou 21 mil inscritos.

Para obter esta classificação, o motorista da Bertolini participou de avaliações por meio de provas práticas e teóricas, abrangendo temas como Segurança nas Estradas, Educação no Trânsito, Primeiros Socorros, Direção Defensiva, Manutenção do Caminhão, cuidados com o Meio Ambiente, Legislação de Trânsito e Condução Eficaz.

Alcindo Picinatto vem desenvolvendo seu trabalho na filial de Bento Gonçalves desde 29 de setembro de 2008, como motorista de estrada. Desde então, participou de cursos no Centro de Treinamento de Motoristas da Re-



gião Nordeste do RS (CENTRONOR) e de atualização para condutores de veículos de transporte de carga de produtos perigosos.

Beconal promove Semana da Qualidade e Meio Ambiente

Com a finalidade de alcançar os melhores níveis de desempenho econômico, social e cultural, a Bertolini Construção Naval da Amazônia Ltda (Beconal) realizou no período de 23 a 27 de agosto a Semana da Qualidade e Meio Ambiente. Com o objetivo de levar conhecimentos a todos os colaboradores e à organização em geral, durante a semana houve um ciclo de palestras ministradas por profissionais do Serviço Social da Indústria (SESI) enfocando as temáticas “Motivação como fator de Qualidade de Vida do Trabalhador”; “Risco Químico no Ambiente de Trabalho”, “Coleta Seletiva e Reciclagem de Resíduos”, “Gerenciamento de Estresse”; Como Evitar desperdícios”; “Atitudes Pró-Ativas de Prevenção ao Meio Ambiente” e

“ A Importância da Higiene Ambiental”. O evento foi organizado pelo Comitê da Qualidade da Beconal, formado pelos colaboradores Francisco Isael (Controle da Qualidade); Maisa Braga (Gestão da Qualidade), Márcio Feitosa (SESMT), Meirivaldo Soares (SESMY) e Valtemi Sales (Controle da Qualidade).

Avaliação Nutricional

No dia 26 de agosto os colaboradores da Beconal tiveram a oportunidade de realizar uma Avaliação Nutricional, através da verificação do Índice de Massa Corporal (IMC).

Também nesta data e no dia seguinte, foram disponibilizadas vacinas contra a Gripe H1N1, para atender os colaboradores que não puderam participar das campanhas promovidas na Beconal anteriormente.

Novo Uniforme

Com o objetivo de padronizar a imagem do quadro de funcionárias da empresa, foi implantado um novo



uniforme para as colaboradoras da Beconal.

No foto, da esquerda para a direita, aparecem com o novo visual as colaboradoras Maisa Braga (Gestão da Qualidade), Adriana Arcos (Administração), Jamila Queiroz (Departamento Pessoal), Érika Guimarães (DCP), e Jamiris Castro (Fiscal).



INFORMATIVO BERTOLINI
é uma publicação de
Transportes Bertolini Ltda.

Matriz: Rua Raimundo de Castro, 136
CEP 69037-140 - Manaus/AM
Fone: (92) 3672.4000

Arte: Plus Comunicações
Fone (51) 3338.3466
Jornalista Responsável: Paulo Ziegler
(Registro Prof.: 5146/RS)

www.tbl.com.br



Editorial

Diariamente tomamos inúmeras decisões. E não raramente nos questionamos se aquela decisão foi a melhor. E a própria vida se encarrega, através da experiência, a nos ensinar a acertar cada vez mais. Exemplo disto foi a implantação do CENTRONOR em 2003. Em parceria com a Transportes Cavalinho e a Rodoviário Schio decidimos deixar para o passado a figura de que motorista é somente uma questão de vocação. Sim, como todas as outras profissões, a vocação para motorista é imprescindível, mas há outros requisitos que necessitam ser avaliados e, em especial, a qualificação constante destes profissionais é indispensável.

Vejam a evolução dos veículos! Há

O melhor dos investimentos

muito tempo o caminhão deixou de ser simplesmente uma máquina de deslocamento, com pouco conforto, lento e poluente. Claro, tenho saudades do tempo em que dirigia um FNM 1969, mas não posso dizer que tenho saudades daquele caminhão, embora todo o significado afetivo que este “cavalinho” representa (prova disto é que o mantenho conservado no acervo histórico da Transportes Bertolini em Bento Gonçalves, RS). O tempo mudou, hoje um caminhão é dotado de motores mais potentes, menos poluentes, com injeção eletrônica, sistema de freio ABS, muito conforto na cabina, sistemas de segurança para o condutor, computador de bordo, câmbio inteligente, enfim, mesmo que o motorista seja talentoso, é necessário que ele tenha

constante treinamento para acompanhar a evolução destas máquinas e atender as demandas do mercado. Hoje, a profissão de motorista não consiste apenas em sentar na boléia do caminhão e sair dirigindo por este imenso Brasil.

E é exatamente neste campo que o CENTRONOR atua: na busca por aperfeiçoar ainda mais meus colegas motoristas. Fico orgulhoso em fazer parte deste projeto. Fico feliz em ter tomado a decisão certa, que confirma o que já mantenho como verdade absoluta: investir nas pessoas é a solução!

Irani Bertolini
Diretor-Presidente

Olho na Saúde

No dia 14 de agosto de 2010 ocorreu o lançamento da campanha interna Fique de Olho na Saúde, com o intuito de alertar os colaboradores sobre a importância da prevenção para evitar doenças.

Foram realizados testes de glicemia e aferição de pressão arterial em todos os colaboradores, inclusive os motoristas que estavam de passagem pela filial. “Esta campanha demonstra a preocupação da Bertolini com a saúde dos colaboradores, buscando proporcionar melhor qualidade de vida”, assinala Mariana Goedert, do setor Administrativo da unidade de Porto Velho.



Futebol da integração

Os colaboradores de Rio Negrinho e Curitiba disputaram no dia 24 de julho uma partida de futebol para promover a integração entre as duas unidades.

A confraternização esportiva ocorreu nas dependências da Fundação Irani Bertolini, de Rio Negrinho, com a vitória da equipe da casa por 10 a 5. “O resultado final é o que menos importou neste dia. Foi uma tarde agradável de descontração e entrosamento que certamente trará bons resultados no dia-a-dia das duas unidades”, comemora o gerente Comercial de Rio Negrinho, Claudio Jorge Gertler.



Audidores da Qualidade

A gerente de Gestão da Qualidade da Bertolini, Rosana Bitar esteve em Rio Negrinho nos dias 05, 06 e 07 de agosto, quando ministrou um treinamento para “Formação de Auditores Internos da Qualidade (NBR ISO 9001:2008)”.

O objetivo do treinamento foi a reciclagem para auditores já atuantes na unidade

e, também, a formação de novos colaboradores, visando à auditoria externa (ISO) prevista para o início de 2011.

No último dia houve um almoço de confraternização reunindo a visitante Rosana Bitar e os participantes do treinamento.



Frases

Um grama de exemplos vale mais que uma tonelada de conselhos.

Provérbio Popular

Só percebemos o valor da água depois que a fonte seca.

Provérbio Popular

Se quiser derrubar uma árvore na metade do tempo, passe o dobro do tempo amolando o machado.

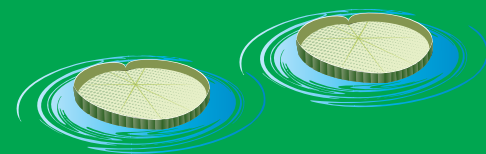
Provérbio Chinês

Um homem feliz é como um barco que navega com vento favorável.

Provérbio Chinês

A gente todos os dias arruma os cabelos: por que não o coração?

Provérbio Chinês



SIPAT destaca o bem-estar no trabalho

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) ocorreu no período de 26 a 30 de julho, na filial da capital do Paraná. Seguindo o lema da SIPAT 2010, “Estar bem no trabalho começa com estar bem em Casa”, o evento que congregou a gerência, supervisores e todos os colaboradores, cumpriu com o objetivo de conscientizar sobre a importância do bem-estar no ambiente de trabalho e no convívio familiar.

Cartazes e faixas contendo frases como “Compromisso com a Segurança das Pessoas



e do Transportes” foram colocadas em pontos estratégicos da unidade. Todos os participantes se reuniram no terminal de cargas para assistirem o ciclo de palestras, abordando temas sobre Como Combater o Estresse, Dengue, Dieta Saudável, Influenza H1N1, Meio Ambiente, Tabagismo e Transtorno do Sono, além de sessões de alongamento e relaxamento.

Também foram distribuídos a todos os



colaboradores folhetos explicativos sobre a campanha e seus objetivos.

Promoções Agosto

Filial	Nome do colaborador	Tempo de empresa	Cargo anterior	Cargo atual
BEL	Jairo Antônio da Silva Chagas	2 anos e 5 meses	Conferente de Cargas	Assistente de Operações
BEL	Reginaldo Albarado Torres	4 anos e 3 meses	Auxiliar Adm. Operacional	Assistente Administrativo
BEL	Francel Tavares de Lima	1 ano e 5 meses	Auxiliar, MT/Veicular	Soldador
BEL	Maurilio de Castro Pereira	11 anos e 7 meses	Pintor	Líder de Manutenção
BEL	Moisés de Souza Pinheiro	4 anos e 3 meses	Auxiliar de Operações	Operador de Empilhadeira
BEL	Jocelio Tiago Damasceno de Melo	2 anos e 2 meses	Motoboy	Auxiliar Adm. Operacional
BGV	DIEGO DORNELES	1 ano e 2 meses	Auxiliar Contábil	Assistente Contábil
BGV	TAMIRIS FERRET LEONARDO	8 meses	Auxiliar Administrativo	Auxiliar Contábil
CWB	Clemente Saraiva Santos	7 meses	Auxiliar de Operações	Arrumador de Cargas
GRU	Josinaldo Belo Sobrinho	1 ano e 2 meses	Auxiliar de Operações	Conferente de Cargas
GRU	José Roberto Lopes Vieira	7 anos e 4 meses	Auxiliar de Serviços Gerais	Auxiliar de Mecânico
GRU	Dayvid Barros Nogueira da Silva	1 ano e 10 meses	Auxiliar de Operações	Maniqueiro
GRU	Renato Marques da Silva Felipe	5 anos e 2 meses	Auxiliar de Operações	Conferente de Cargas
GRU	Rodrigo Gomes da Silva	1 ano	Auxiliar de Operações	Maniqueiro
GRU	Michel de Lima Segal	5 anos e 10 meses	Auxiliar de Operações	Conferente de Cargas
GRU	William Soares da Silva Parreira	4 anos e 5 meses	Auxiliar de Monitoramento	Assistente Administrativo
GRU	Linaldo Carlos Novais dos Santos	2 anos e 3 meses	Auxiliar de Operações	Conferente de Cargas
MAB	Francisco Macedo	7 meses	Ajudante	Arrumador de Cargas
MAB	Félix Máximo Correia Guida	6 meses	Ajudante	Arrumador de Cargas
MAO	Egberto dos Santos Garcia	1 ano e 9 meses	Maniqueiro	Vistoriador
MAO	Antônio Dario Nogueira Sarmiento	4 anos 9 meses	Maniqueiro	Conferente de Cargas
MAO	Ricardo Pereira de Carvalho	3 anos e 9 meses	Maniqueiro	Auxiliar de Mecânico SR
MAO	Jandirley Martins Arruda	11 meses	Conferente de Cargas	Operador de Empilhadeira
PVH	Wande Mascarenho	2 anos	Auxiliar de Operações	Conferente de Cargas
PVH	Vagno Rodrigues Pinheiro	4 meses	Auxiliar de Operações	Arrumador de Cargas
PVH	Wesley da Silva Lima	1 ano	Arrumador de Cargas	Conferente de Cargas
PVH	Reginaldo Martins Pereira	4 meses	Auxiliar de Operações	Arrumador de Cargas

Gincana mobiliza colaboradores na SIPAT 2010

A equipe da CIPA Gestão 2010 promoveu a III Gincana de Integração durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Com a participação de oito equipes, o evento começou no dia 01º de julho e encerrou em 1º de agosto.

Cada equipe era composta por 18 participantes de todos os setores da filial, que durante um mês desenvolveram várias tarefas, entre elas, a confecção de faixas sobre segurança, criação de mascotes com material reciclado, doação de sangue e arrecadação de agasalhos.

O presidente da SIPAT, Sílvio Cesar Ignácio da Silva, destaca que a gincana arrecadou

mais de cinco mil peças de roupas e calçados, que foram doados para funcionários da própria filial, e enviados também para a filial de Fortaleza.

O restante foi doado para entidades locais.

A coordenadora Jacinta Zardo salienta que todos os funcionários se divertiram muito com as atividades desenvolvidas. “Notamos que todos ficaram satisfeitos em poder ajudar as pessoas mais necessitadas e competiam de maneira saudável ao mesmo tempo”.

No dia 1º de agosto, nas instalações da Fundação Irani Bertolini, foram conhecidas as equipes vencedoras (veja quadro). Na oportunidade o assessor da Presidência, Paulo Vicente Caleffi, se manifestou destacando ser gratificante ver os funcionários se integrando para desenvolver uma tarefa e ver que o resultado foi positivo. “Estamos muitos satisfeitos com os resultados desta



gincana e também em poder ajudar muitas pessoas com as doações”, agradeceu Caleffi.

O encontro culminou com almoço de confraternização.



Equipes vencedoras da Gincana

1º Lugar → Sinal Verde para Prevenção - prêmio de R\$ 700,00

2º Lugar → EquiEPI's – prêmio de R\$ 500,00

3º Lugar → Olho Vivo – prêmio R\$ 300,00



Dia dos Pais

No dia 08 de agosto os colaboradores que são pais foram homenageados por seus colegas. Em nome da gerente geral da filial, a coordenadora Administrativa de Pessoal, Rejane Schizzi Rech, leu uma mensagem aos homenageados.

Os responsáveis pelo projeto Parceiros pela Vida também editaram uma mensagem de reconhecimento aos papais.

Dia do Motorista

No dia 23 de julho foi organizado um café da manhã em comemoração ao Dia do Motorista. Em nome da equipe da filial de Bento Gonçalves, os homenageados receberam os parabéns da gerente geral, Graciane Jose Baldissarelli, e do supervisor operacional, Alcindo Soranzo.

Na oportunidade foi reverenciada a função exercida por esses profissionais. “Sabemos a importância do motorista para que as mercadorias dos clientes



cheguem ao destino da forma mais correta e segura possível”, assinalou Graciane Baldissarelli.

Os motoristas foram presenteados com um kit de higiene.



SIPAT com criatividade

Foto: Filial Bento Gonçalves

Tempo Bertolini

10 anos



OSVALDO RIOS DA SILVA
Conferente de carga
Manaus



REINALDO JOSE M. SANTA ROSA
Assistente de trafego
Belém



CLAUDIO ROGERIO BUENO
Auxiliar de operações
Guarulhos



JOSE CARLOS COSTA NASCIMENTO
Arrumador de cargas
Guarulhos



RUI GUILHERME ARAUJO HENRIQUES
Assistente de tráfego
Belém

15 anos



IDALINO CORREIA CAIRES
Eletricista predial
Guarulhos



JOSÉ ANTÔNIO DA SILVA
Auxiliar de operações
Guarulhos